

## 채용 평가기준

### 1 서류전형 기준

자격요건 충족 여부 검토 후, 적격자 전원 면접기회 부여

### 2 면접전형 선정기준

가. 면접전형 채점기준

- 채점표의 각 평정요소 마다 A(20점), B(16점), C(12점), D(8점), E(4점), F(0점)으로 평정하되 100점을 기준으로 한다. (첨부2 참조)
- 단, 면접전형 시 “F”로 평정한 경우 평정사유를 기재한다.
- 면접점수 평균 60점미만 및 면접위원 과반수이상 “F” 평정 시 부적격 처리함.

나. 기타 가점

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따른 가점

| 구 분 | 대상자                                 |                                |
|-----|-------------------------------------|--------------------------------|
|     | 법 제29조 제1항<br>제1호, 제2호, 제4호에 해당하는 자 | 법 제29조 제1항<br>제3호, 제5호에 해당하는 자 |
| 가 점 | 만점의 10%                             | 만점의 5%                         |

### 3

## 최종합격자 선정기준

가. 면접전형 점수 및 가점을 합산하여 최고득점자를 최종합격자 선정함

나. 동점자 처리기준

- 1순위 : 국가유공자예우에 관한 법률 제29조 제1항에 의한 취업보호대상자
- 2순위 : 면접전형 고득점자

다. 최종합격자 발표 : 면접결과 발표 후 신체검사 미 응시자 및 부적격자는 최종합격을 취소함.

※ 신체검사는 합격자가 개별적으로 검사 실시 후, 검사결과서 제출